



جامعة القاهرة

وحدة ضمان الجودة
٢٠١٥/٢٠١٤

كلية الهندسة



ميثاق شرف أخلاقيات وسلوك المهنة لأعضاء هيئة التدريس

كلية الهندسة - جامعة القاهرة

مقدمة

لكل المهن أخلاقيات سامية يلتزم بها من يمتنها حتى يتم الحفاظ علي سمو وسمعة المهنة لتكون نفعاً آمناً للمستفيدين منها مما يسهم في رفعة الوطن وشرفاً عظيماً لمن اختاروها مهنة لهم. وتعد أخلاقيات مهنة التعليم من أهم المؤثرات في سلوك عضو هيئة التدريس حيث يتولد لديه رقيب داخلي ومرجعية ذاتية يسترشد بها في عمله وعلاقاته مع الآخرين.

المصادر:

ترتكز التشريعات والقوانين في مجتمعنا على هدي الأديان السماوية وكذلك الثقافة العربية والعادات والقيم في المجتمع المدني وبالأخص المجتمع الأكاديمي وعلاقته بالآخرين داخل وخارج المؤسسة. ويعد قانون تنظيم الجامعات ٤٩ لسنة ١٩٧٢ ولائحته التنفيذية على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب، وقانون شئون العاملين ٤٧ لسنة ١٩٧٨ بشأن نظام العاملين المدنيين بالدولة وتعديلاته على الجهاز الإداري مصدراً أساسياً لميثاق العمل في كلية الهندسة جامعة القاهرة، ويوجد بالإضافة إلى هذا مجموعة من الإجراءات المعتمدة والمعلنة التي ينبغي أن يلتزم بها جميع أطراف منظومة العمل في كلية الهندسة جامعة القاهرة.

أولاً: التزامات عامة لأعضاء هيئة التدريس:

يجب على كل عضو من أعضاء هيئة التدريس أن يكون على بينة من الأخلاق العامة الآتية:

١. مراعاة المصداقية والأخلاقيات في تحقيق التميز الأكاديمي.
٢. احترام حقوق وكرامة الأفراد والتعامل بأمانة واحترام وعدالة مع الزملاء والطلاب.
٣. احترام القوانين والتشريعات التي يتطلبها العمل الأكاديمي.
٤. استخدام الموارد المتاحة بأسلوب يتسم بتعظيم الكفاءة وتقليل الإهدار.
٥. تقديم الخدمات والاستشارات مع احترام الأخلاقيات والحصول على جميع الموافقات للأطراف المعنية.
٦. احترام خصوصيات الغير وسرية المعلومات.
٧. تجنب جميع المواقف التي تحوي شبهة تتعارض مع مصلحة المؤسسة ورسالتها وإبلاغ الإدارة عن أي أنشطة أو علاقة تخل بهذا المبدأ.
٨. مراعاة حقوق الملكية الفكرية عند استخدام المطبوعات وحزم البرامج في أعمال التدريس والبحث والاتصالات والأعمال الإدارية.
٩. عدم قبول أي عطاءات أو هدايا تخل بالمبادئ التي يتضمنها هذا الميثاق.

ثانياً: التزامات عضو هيئة التدريس في التدريس و التقييم

تتمثل المسئولية الأساسية الملقاة على عاتق عضو هيئة التدريس في الاضطلاع التام بوظائفه الجامعية، وفي هذا الصدد عليه أن يلتزم بما يلي:

١. مراعاة الأمانة العلمية في شرحه لجميع أجزاء المقرر.
٢. مراعاة الحيادية والجودة في تقييم الامتحانات والعدالة بين الطلاب في تقييم أدائهم.
٣. تقييم أدائه مع طلابه وكذلك المادة العلمية التي يقدمها لهم.
٤. تخصيص وقتٍ ثابتٍ للساعات المكتبية ويجيد تفعيلها.
٥. السماح بالمناقشات مع طلابه ويعطيهم حرية الحوار المثمر.
٦. توزيع تقييم الطلاب على مدى الفصل الدراسي ولا يقتصر على الامتحان النهائي.
٧. توعية الطلاب بتوصيف المقرر (الأهداف – المحتوي - الاعمال الفصلية – التقييم، ...).
٨. مراعاة العدل والدقة والتزام النظام والانضباط في جلسات الامتحان ويمنع الغش منعاً باتاً ويعاقب الغش والشروع فيه.
٩. الالتزام بالقواعد المحددة لوضع الامتحانات.
١٠. الامتناع عن الاشتراك في عمليات التقييم عند تعارض المصالح .
١١. مشاركة الطلاب في وضع المبادئ لتسيير ولتنظيم العلاقة داخل قاعات المحاضرات وخارجها.
١٢. إثارة دافعية الطلاب لحب العلم والالتزام بالأخلاق كأساس لطلب العلم.
١٣. تشجيع طلابه على الاطلاع في مصادر المعرفة المختلفة.
١٤. تنمية ذاته علمياً بالاطلاع المستمر وبالإشتراك في الأنشطة العلمية المختلفة : المؤتمرات ، الندوات ، ورش العمل، الزيارات الخ.
١٥. الالتزام بمواعيد محاضراته.
١٦. إتقان مبادئ إدارة الوقت سواء في التخطيط العام للمقرر أو في إدارة المحاضرة.
١٧. تطوير المادة العلمية التي يقدمها للطلاب بهدف مواكبة التغيرات التقنية العالمية وأيضاً بهدف محاربة الدروس الخصوصية.

ثالثاً: إلتزامات عضو هيئة التدريس الإدارية

فى حالة قبول عضو هيئة التدريس لأحد المناصب الإدارية بالجامعة فإنه يحرص على:

١. التعامل مع جميع أعضاء هيئة التدريس بروح الزمالة و التكافؤ
٢. الشفافية التامة فى جميع القرارات المالية و الإدارية
٣. البحث المستمر و الجدى عن مصادر تمويل أنشطة الكلية التى ينتمى إليها أو الجامعة ككل
٤. ترشيد الانفاق و تحديد أولوياته بما يتفق مع رسالة الجامعة
٥. التزام النهج الديمقراطي فى إصدار القرارات الاستراتيجية

رابعاً: ميثاق أخلاقيات البحث العلمي:

يجب أن تقوم ضوابط وأخلاقيات الممارسات العلمية فى البحث العلمي للباحث فى المجتمع المحلى والدولى على المبادئ الآتية:

- ١- التزام الباحث بقانون حماية الملكية الفكرية رقم ٨٢ لسنة ٢٠٠٢ (١) وما يصدر من موثيق أخلاقية من الجهات المختصة (مثل اكااديمية البحث العلمي).
- ٢- التزام الباحث الرئيسي بعدم نقل فكرة البحث عن الآخرين وتوخي الدقة والأمانة فى عرض الأجزاء المقتبسة من الآخرين أو المنقولة عنهم مع الإشارة الواضحة لمصدر الاقتباس أو النقل.
- ٣- التزام الباحث الرئيسي والباحثين المشاركين احترام نتائج الدراسات المنشورة عن الموضوع والإشارة الواضحة لمصادر ها عند إعداد أدبيات المقترح البحثي.
- ٤- التزام الباحث الرئيسي بحقوق عناصر الفريق البحثي عند إعداد خطة العمل أو تخصيص الميزانية.
- ٥- الالتزام بحقوق الملكية الفكرية لبراءات الاختراع، وعدم استغلال براءات الاختراع بدون موافقة خطية من الجهة أو الشخص الحائز للبراءة.
- ٦- الإلمام بالرؤى والاتجاهات الحديثة والتطورات التى تتم على المستوى الدولى و المستوى الإقليمي لأخلاقيات المعرفة والبحث العلمي.

خامسا: العلاقات الاجتماعية مع الهيئة المعاونة و الطلاب و العاملين

الممارسات العادلة وعدم التمييز بين عضو هيئة التدريس و الطلاب وكافة العاملين بالكلية تتطلب الالتزام بالآتي:

- ١- أن تكون العلاقة بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة علاقة احترام متبادلة، يحرص فيها كل منهم على التعاون والمشاركة في العمل و يترفع عن الممارسات السلبية كالتهديد والاستغلال بكل صوره.
- ٢- أن يحرص عضو هيئة التدريس على حق الطالب ويكفل اتباع آلية تسمح للطلاب بالتظلم ومتابعة الشكاوى الطلابية ومراجعة النتائج عند وجود أي خطأ.
- ٣- أن تكون العلاقة مع أعضاء الجهاز الإداري والعاملين في نطاق الاحترام المتبادل في مناخ من الترابط والتآلف يحفز الجميع على التعاون و بذل الجهد للوصول إلى أفضل النتائج.
- ٤- احترام أوقات العمل وحث العاملين بالالتزام بأوقات العمل الرسمية و إنجاز ما يوكل اليهم من أعمال.
- ٥- احترام كافة القوانين واللوائح للحصول على حقوقه والقيام بواجباته.
- ٦- التعاون والمشاركة في الأنشطة الطلابية كالأسر، الرحلات ... الخ .
- ٧- احترام الاختلاف مع الآخرين والتنوع بكافة صوره المشروعة وتقبله في كافة المستويات والأنشطة الحياتية.
- ٨- مراعاة الاعتدال في المظهر والقول والفعل.

المرجع الرئيسي

(١) نص قانون حماية الملكية الفكرية المصري رقم ٨٢ لسنة ٢٠٠٢

<http://egyptian-awkaf.blogspot.com/2009/11/82-2002.html>